BAN TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY CP THAIHOLDINGS -------o0o------- Số: 02/2020/THD/BC-BTGĐ	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập – Tự do – Hạnh phúc -------o0o------- *Hà Nội, ngày 29 tháng 02 năm 2020*

BÁO CÁO

Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2019 và kế hoạch năm 2020 của Công ty cổ phần Thaiholdings

Kính trình: Đại hội đồng cổ đông Công ty CP Thaiholdings

Ban Tổng Giám đốc báo cáo ĐHĐCĐ về kết quả hoạt động năm 2019 và kế hoạch năm 2020 của Ban TGĐ như sau:

I- KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2019

1. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

STT	Chỉ tiêu	Năm 2019	Kế hoạch 2019	So sánh	Năm 2018	So sánh 2018
1	Tổng tài sản	828.456.885.037	539.000.000.000	153,7%	206.753.728.480	400%
2	Doanh thu thuần	780.917.174.700	300.000.000.000	260,3%	111.251.537.064	710%
3	Vốn chủ sở hữu	539.000.000.000	539.000.000.000	100	136.934.000.000	393,6%
4	Lợi nhuận sau thuế	46.275.120.823	38.000.000.000	122%	7.589.364.534	609,7%
5	Tỷ lệ LNST/VCSH	8,6%	7%		5,5%	156%
6	Cổ tức	-	5%		-	-

2. Đánh giá tình hình hoạt động của Công ty

a. Tình hình hoạt động

Năm 2019, Doanh thu của Công ty đạt 780,9 tỷ đồng, tăng hơn 7 lần so với năm 2018 và đạt 260,3% so với kế hoạch đã đặt ra. Đặc biệt là LNST năm 2019 đạt gần 46,3 tỷ đồng, bằng 122% so với kế hoạch tăng hơn 6 lần so với năm 2018. Nguyên nhân là do Công ty đã có chủ trương sớm đẩy mạnh quy mô hoạt động từ mức vốn 136,934 tỷ đồng lên 539 tỷ đồng đầu năm 2019, đồng thời kiện toàn bộ máy quản lý hoạt động với việc thay đổi các nhân sự chủ chốt, định hướng phát triển minh bạch, quản lý theo hướng đại chúng hóa dẫn đến hiệu quả trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

b. Hoạt động Marketing và xây dựng thương hiệu

Năm 2019, Thực hiện theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông năm 2019, định hướng của Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc Công ty đã chủ động triển khai các công việc đăng ký trở thành Công ty đại chúng và đã được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận trở thành công ty đại chúng vào ngày 06/01/2020. Đây là một bước tiến vượt bậc trong quá trình phát triển và thay mới bản thân của Công ty. Đặc biệt, việc trở thành công ty đại chúng giúp Công ty gần gũi hơn trong mắt nhà đầu tư và khách hang, hoạt động Marketing và xây dựng thương hiệu cũng từ đó mà được đẩy mạnh một cách tự nhiên. Không chỉ vậy, Ban Tổng Giám đốc Công ty còn chủ động tham gia các cuộc hội thảo ngành nghề, các diễn đàn kinh tế để trao đổi cũng như tìm kiếm đối tác, website của Công ty cũng được chỉnh sửa và bổ sung để thân thiện với người dùng cũng như cập nhật các tin tức cần thiết.

c. Hoạt động xúc tiến đầu tư và quan hệ nhà đầu tư

Ngay từ khi có định hướng phát triển mới của Đại hội đồng cổ đông thường niên 2020, Ban Tổng Giám đốc đã tự nhận thức về hoạt động công khai, minh bạch trên thị trường chứng khoán. Vì vậy, Ban Tổng Giám đốc đã triển khai xúc tiến, gặp gỡ và trao đổi với các nhà đầu tư để tìm kiếm cơ hội hợp tác, đồng thời, xây dựng mục Quan hệ cổ đông trên Website của Công ty để cổ đông và nhà đầu tư tiện theo dõi, truy cập các tin tức hoạt động của Công ty.

d. Công tác quản trị nhân sự & đào tạo

Năm 2019 cũng là năm đánh dấu nỗ lực vượt bậc của Ban Tổng Giám đốc trong công tác tuyển dụng và đào tạo nhân sự. Từ chưa đến 10 nhân sự vào đầu năm 2019, tính đến nay, Công ty đã có trên 50 nhân sự các bộ phận được đào tạo bài bản và vận hành ổn định theo định hướng và công việc cụ thể. Đặc biệt, hầu hết nhân sự Công ty có trình độ cao, chuyên môn tốt và tinh thần hợp tác, học hỏi cầu thị và mong muốn gắn bó lâu dài với Công ty.

f. *Hoạt động của các bộ phận:*

Ban Tài chính – Kế toán

Năm 2019, Phòng tiếp tục duy trì việc liên hệ tốt với đối tác, đáp ứng việc hạc toán, thanh toán kịp thời, quản lý sử dụng vốn có hiệu quả. Ban đã làm tốt công tác hạch toán nhanh và chính xác, tổ chức tốt các khâu hạch toán theo chuẩn mực kế toán mới và đúng niên độ. Giữ được tốt mối quan hệ với các đơn vị chủ quản và các cơ quan quản lý Nhà nước.

Ban Tổ chức - Hành chính

Thực hiện tốt công tác quản lý hành chính, lưu trữ hồ sơ, tài liệu Công ty đúng qui chế, qui định;

Tuyển dụng, đào tạo nhân lực đáp ứng kịp thời nhu cầu sản xuất kinh doanh của Công ty;

Thực hiện trang bị đầy đủ trang thiết bị phục vụ công việc cho các Phòng ban, Các đội, công trường.

Vận dụng tốt các chế độ chính sách về lao động, tiền lương cho cán bộ công nhân viên;

Làm tốt công tác hậu cần của Công ty.

Thực hiện tốt công tác mua, giải quyết bảo hiểm y tế, bảo hiểm con người

Ban Đầu tư và Phát triển Dự án

Năm 2019, Ban Đầu tư và Phát triển dự án tập trung nghiên cứu và xử lý các vấn đề liên quan tại các dự án mà Công ty đang có mục tiêu đầu tư. Năm 2020, dự kiến sẽ tuyển dụng thêm nhân sự cho Ban để củng cố và phát huy chức năng, vai trò của Ban trong việc hoạch định và đề ra phương án đầu tư phù hợp, phương án kinh doanh khả thi và quản lý tài sản một cách hiệu quả.

Ban Kinh doanh

Tuy là Ban gặp nhiều khó khăn trong năm 2019 với sự biến động khó lường của chi phí hàng hóa đầu vào, đầu ra cũng như thị trường bất động sản liên tục có xu hướng suy thoái, Ban Kinh doanh đã đạt được những kết quả đáng khích lệ với doanh thu tăng vượt trội của Công ty so với năm 2018. Đặc biệt, mảng cho thuê văn phòng vốn còn là mới mẻ đối với Công ty cũng được Ban tổ chức hiệu quả và mang lại doanh thu đáng kể.

Ban Kiểm soát nội bộ và Pháp chế

Năm 2019, nhân sự của Ban Kiểm soát nội bộ và Pháp chế có sự biến động khá nhiều dẫn đến tính ổn định trong hoạt động kiểm soát nội bộ bị ảnh hưởng. Từ giữa tháng 10, nhân sự của Ban đã dần đi vào ổn định và hoạt động hiệu quả, các vấn đề pháp lý và tuân thủ trong Công ty được đảm bảo, bộ máy Công ty được vận hành theo đúng Điều lệ, nội quy và các quy định đã được Ban Lãnh đạo Công ty thông qua

II- KẾ HOẠCH KINH DOANH NĂM 2020

Dự báo tình hình kinh tế xã hội năm 2020

Số liệu thống kê năm 2019 cho thấy nền kinh tế trong nước và quốc tế đã có

bước phát triển mạnh. Năm 2020, với những dự báo khả quan về tăng trưởng kinh tế toàn cầu là điều kiện thuận lợi cho sự phát triển của Công ty.

1. Đánh giá tiềm lực của Công ty

a. Mặt tích cực

- Đội ngũ cán bộ công nhân viên lành nghề, có nhiều kinh nghiệm, đoàn kết và gắn bó với Công ty nhiều năm;
- Công ty đang được bạn hàng tín nhiệm, và được tạo điều kiện phát triển các cơ quan quản lý và đặc biệt là sự tin tưởng của các Nhà đầu tư;

b. Mặt hạn chế

- Nguồn vốn chưa đáp ứng đủ cho yêu cầu đầu tư với tốc độ phát triển nhanh của Công ty.
- Nguồn nhân lực còn thiếu, nhất là nhân lực chuyên môn cao.

2. Mục tiêu, kế hoạch kinh doanh năm 2020

a. Mục tiêu:

Với những thành quả đạt được trong năm 2019, Công ty quyết tâm phấn đấu đạt kết quả cao trong sản xuất kinh doanh năm 2020.

Các chỉ tiêu kế hoạch tài chính năm 2020 cần đạt như sau:

Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch thực hiện
Vốn điều lệ	Đồng	3.500.000.000.000
Doanh thu	Đồng	3.500.000.000.000
Lợi nhuận trước thuế	Đồng	450.000.000.000
Lợi nhuận sau thuế	Đồng	360.000.000.000
Cổ tức	%	10

Để thực hiện được các mục tiêu này, Công ty sẽ đề ra các giải pháp tổng thể để triển khai thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch trong năm 2020, góp phần duy trì tốc độ tăng trưởng cao, đem lại lợi ích lâu dài cho các cổ đông, cho Công ty, hướng tới mục tiêu phát triển hiệu quả và ngày càng bền vững.

b. Kế hoạch đầu tư các dự án

Theo kế hoạch, đầu năm 2020 Công ty sẽ tiến hành đầu tư thêm vào các đơn vị chủ quản của dự án bất động sản đắc địa. Cụ thể là đầu tư mua cổ phần Công ty cổ phần Tập đoàn Thaigroup, Dự án Khu phức hợp Enclave Phú Quốc tại xã Bãi Thơm, huyện Phú Quốc, tỉnh Kiên Giang. Việc này mang lại lợi nhuận tiềm năng từ giá trị khoản đầu tư của Công ty. Không chỉ vậy, Ban Lãnh đạo Công ty còn định hướng mở rộng quy

mô vào dự án cải tổ, xây dựng lại Khách sạn Kim Liên; Đầu tư góp vốn vào một số dự án đất nền quanh khu vực Hà Nội có tiềm năng phát triển tốt. Từ đó, lợi nhuận của Công ty được đảm bảo theo đúng kế hoạch.

III- Biện pháp thực hiện kế hoạch năm 2020

- Nâng cao năng lực quản lý, kỹ năng bán hàng, năng lực nhân sự, nâng cao năng suất, tiến độ, chất lượng, giảm chi phí, tăng lợi nhuận;
- Tiếp tục đẩy nhanh hơn nữa việc nghiên cứu, tìm hiểu thị trường và lập phương án đầu tư hiệu quả;
- Lên kế hoạch huy động vốn chi tiết, tạo nguồn vốn đầu tư cho các dự án;
- Tái cấu trúc bộ máy theo hướng khoa học, chuyên nghiệp, gọn nhẹ. Đổi mới chính sách nhân viên, chính sách lương thưởng, cơ chế phân cấp phân quyền, nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động;
- Tuyển dụng thêm lao động đồng thời nâng cao các nghiệp vụ chuyên môn;
- Đầu tư về con người, tổ chức, cho cán bộ chủ chốt theo học các lớp nâng cao nghiệp vụ, bổ sung cán bộ kỹ thuật cho các nhà máy và công trường.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020 thông qua!

TỔNG GIÁM ĐỐC

M.S.D.N: 0105202... C.T.C.P CÔNG TY CP THAI HOLDINGS Q. HOÀN KIẾM - T.P HÀ NỘI

Vũ Ngọc Định