

**BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC  
VỀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH 6  
THÁNG ĐẦU NĂM 2020 VÀ PHƯƠNG HƯỚNG THỰC HIỆN NHIỆM VỤ  
6 THÁNG CUỐI NĂM 2020**

Kính thưa các Quý vị Cổ đông, các ông/bà HĐQT, BKS.

Thay mặt Ban TGD công ty cổ phần Thaiholdings, tôi xin nhiệt liệt chào mừng và cảm ơn toàn thể Quý vị đã dành thời gian tham dự buổi họp ĐHĐCĐ ngày hôm nay.

Căn cứ các quy định của pháp luật, căn cứ Điều lệ Công ty CP Thaiholdings, căn cứ vào Nghị quyết số 01/2020/NQ-ĐNĐCĐ/THD ngày 29/2/2020 của công ty, thay mặt Ban TGD, tôi báo cáo với các Quý vị cổ đông và các ông/bà HĐQT, BKS về công tác quản trị và điều hành, kết quả hoạt động của sản xuất kinh doanh 6 tháng đầu năm 2020 của công ty Công ty CP Thaiholdings. Kế hoạch triển khai thực hiện nhiệm vụ và định hướng hoạt động kinh doanh 6 tháng cuối năm 2020 theo với các nội dung chính như sau:

**PHẦN THỨ NHẤT  
HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY 6 THÁNG ĐẦU NĂM NĂM 2020**

Trong 6 tháng đầu năm 2020, ban TGD đã quyết định những vấn đề thuộc thẩm quyền trong điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty, đồng thời triển khai các Nghị quyết của ĐHĐCĐ, HĐQT, với kết quả đạt được như sau:

**I. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty 6 tháng đầu năm 2020**

**1. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh**

Trong 6 tháng đầu năm 2020, dịch Covid ảnh hưởng nặng nề đến hoạt động SXKD của Công ty. Dịch Covid cũng làm tình hình kinh doanh của khách hàng đang sử dụng của dịch vụ của Công ty gặp khó khăn, dẫn tới tình trạng khách hàng xin trả lại mặt bằng, xin giảm giá thuê; tình hình nhập khẩu và kinh doanh thực phẩm bị ảnh hưởng; quá trình đàm phán, đầu tư tài chính thông qua việc mua bán, sáp nhập bị tạm dừng.

Với những khó khăn chung của các doanh nghiệp, trong năm 2020 Ban Tổng Giám đốc và tập thể người lao động trong Công ty Cổ phần Thaiholdings đã không ngừng nỗ lực lao động và sản xuất kinh doanh, tìm các giải pháp nhằm tiết kiệm chi phí, phát triển thị trường, duy trì và chống suy giảm doanh thu, lợi nhuận. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh 6 tháng đầu năm 2020 thể hiện như sau:

**BẢNG KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU TỔNG QUÁT 6 THÁNG NĂM 2020**

*Đơn vị tính: đồng*

CHỈ TIÊU	Lũy kế từ đầu năm đến cuối quý này		So sánh	
	Năm nay	Năm trước	Số tiền	%
<b>1. Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ</b>	<b>468,765,049,650</b>	<b>237,525,960,221</b>	<b>231,239,089,429</b>	<b>97.35</b>
2. Các khoản giảm trừ doanh thu	-	-		
<b>3. Doanh thu thuần bán hàng và cung cấp dịch vụ</b>	<b>468,765,049,650</b>	<b>237,525,960,221</b>	<b>231,239,089,429</b>	<b>97.35</b>
4. Giá vốn hàng bán	445,712,893,906	205,792,322,617	239,920,571,289	116.58
<b>5. Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ</b>	<b>23,052,155,744</b>	<b>31,733,637,604</b>	<b>(8,681,481,860)</b>	<b>(27.36)</b>
6. Doanh thu hoạt động tài chính	8,416,778	1,019,866	7,396,912	725.28
7. Chi phí tài chính	810,168,974	1,364,690,411	(554,521,437)	(40.63)
- Trong đó: Chi phí lãi vay	797,473,974	1,364,690,411	(567,216,437)	(41.56)
8. Phần lãi hoặc lỗ trong công ty liên doanh, liên kết			-	
8. Chi phí bán hàng	137,748,367			
9. Chi phí quản lý doanh nghiệp	4,809,071,789	3,690,977,444	1,118,094,345	30.29
<b>10. Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh</b>	<b>17,303,583,392</b>	<b>26,678,989,615</b>	<b>(9,375,406,223)</b>	<b>(35.14)</b>
11. Thu nhập khác	-	-		
12. Chi phí khác	479,395,477	11,700	479,383,777	
<b>13. Lợi nhuận khác</b>	<b>(479,395,477)</b>	<b>(11,700)</b>	<b>(479,383,777)</b>	
<b>14. Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế</b>	<b>16,824,187,915</b>	<b>26,678,977,915</b>	<b>(9,854,790,000)</b>	<b>(36.94)</b>
15. Chi phí thuế TNDN hiện hành	3,636,043,659	5,690,152,653	(2,054,108,994)	(36.10)
16. Chi phí thuế TNDN hoãn lại	-			
<b>17. Lợi nhuận sau thuế TNDN</b>	<b>13,188,144,256</b>	<b>20,988,825,262</b>	<b>(7,800,681,006)</b>	<b>(37.17)</b>
18. Lãi cơ bản trên cổ phiếu (*)	248	729		

- Lũy kế 6 tháng đầu năm, Thaiholdings đạt doanh thu **468,765,049,650** đồng, doanh thu này chủ yếu đến từ hoạt động kinh doanh thực phẩm và dịch vụ cho thuê văn phòng (chưa có từ hoạt động đầu tư, hoạt động tài chính) .... Doanh thu 6 tháng đầu năm tăng 97.35% so với cùng kỳ năm 2019. Tuy nhiên giá vốn hàng bán tăng tới 116.58% kéo lợi nhuận sau thuế của doanh nghiệp giảm 37.17% còn 13.2 tỉ đồng. Nửa năm lợi nhuận của doanh nghiệp tăng đột biến chủ yếu đến từ quý I là 9.2 tỉ đồng, quý II do ảnh hưởng của đại dịch Covid và chính sách cách ly xã hội nên lợi nhuận sau thuế chỉ đạt 3.9 tỉ đồng.
- Trong cơ cấu chi phí thì chi phí quản lý doanh nghiệp (chủ yếu là chi phí nhân công) chiếm tỉ trọng lớn nhất, tăng 23.9% so với cùng kỳ.
- Tại ngày 30/6 tổng tài sản của Thaiholdings đạt 1.257 tỉ đồng, tăng 406.8 tỉ đồng so với đầu năm. Tài sản tăng mạnh do tăng khoản phải thu khách hàng ngắn hạn và chi phí trả trước dài hạn.
- Lợi nhuận từ hoạt động sản xuất kinh doanh: doanh số tăng cao so với cùng kỳ năm trước nhưng lợi nhuận chưa đạt so với kỳ vọng của cổ đông và HĐQT đã đề ra vì các lý do sau: Do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19; chính sách cách ly xã hội, các hoạt động sản xuất kinh doanh bị gián đoạn, ngưng trệ. Đặc biệt, ban Tổng Giám đốc đã có chính sách giảm lợi nhuận nhằm ổn định thị trường, chiếm lĩnh thị phần, hỗ trợ các Nhà phân phối, đại lý do ảnh hưởng của đại dịch CoV19 thông qua chính sách khuyến mại, chiết khấu bán hàng, hoa hồng cao hơn so với thị trường. Lợi nhuận thuần bán hàng gần như không có, chính sách này chỉ áp dụng trong 6 tháng đầu năm.

## **2. Công tác quản lý điều hành kế hoạch kinh doanh 6 tháng đầu năm 2020**

- Công tác đầu tư: đảm bảo mua đúng, đủ, kịp thời, trung thực hàng hóa phục vụ SXKD thực phẩm.
- Công tác dự án: Đẩy nhanh tiến độ tất cả các dự án, các nhà thầu. Thâm định phân tích tình trạng pháp lý, thuế, công tác tài chính, quyền thương mại tại các công ty mà Thaiholdings đang đàm phán để sở hữu cổ phần, hoặc thông qua việc đầu tư tài chính, mua lại hoặc hình thức hợp tác đầu tư, hợp tác kinh doanh.
- Công tác lao động tiền lương: trong thời gian thực hiện lệnh giãn cách xã hội, đảm bảo thu nhập và ổn định tâm lý cho người lao động.
- Công tác tổ chức hành chính: đảm bảo các hoạt động của Công ty diễn ra bình thường trước trong và sau khi phong tỏa giãn cách xã hội, tổ chức thành công ĐHCĐ bất thường đầu năm 2020 và ĐHCĐ thường niên năm 2020.

- Công tác kiểm soát nội bộ: duy trì hoạt động kiểm tra kiểm soát hàng ngày, đảm bảo không xảy ra sai sót mất mát tài sản của Công ty.
- Công tác tài chính Kế toán: chốt số liệu lập BCTC 2019, làm việc với Công ty kiểm toán để kiểm toán số liệu 2019, làm việc với Ban kiểm soát vào kiểm soát số liệu BCTC 2019, cung cấp số liệu phục vụ ĐHCĐ thường niên 2020, giải trình dữ liệu bán niên với công ty kiểm toán.
- Công tác khác: Thực hiện tăng cường ý thức kỷ luật và tiết kiệm đối với cán bộ công nhân viên, ban Tổng Giám đốc đã chỉ đạo tăng cường công tác kiểm tra và có biện pháp nâng cao ý thức tự giác phòng dịch và nâng cao chất lượng lao động.
- Tình hình tài chính của công ty lành mạnh, không có nợ xấu, nợ quá hạn.

### **Thưa các Quý vị cổ đông!**

Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh 6 tháng đầu năm 2020 của công ty còn khiêm tốn, chưa đạt như kỳ vọng của HĐQT và các cổ đông cũng như sự tăng trưởng theo kế hoạch đã được ĐHCĐ phê duyệt theo Nghị quyết số 01/2020/NQ-ĐNĐCĐ/THD ngày 29/2/2020. Hoạt động của công ty trên các mặt: tổ chức sản xuất kinh doanh, thu hút đầu tư, thay đổi cơ cấu tổ chức, số lượng, chất lượng nguồn nhân lực đã thực hiện nhưng chưa đồng bộ. Tuy vậy, có thể khẳng định hoạt động sản xuất kinh doanh còn hạn chế, khuyết điểm nhưng trong thời gian qua ban TGD đã và đang triển khai nhiệm vụ của HĐQT và Đại hội đồng cổ đông giao, thực hiện đúng và đầy đủ chức trách nhiệm vụ theo qui định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty trên tinh thần trách nhiệm, trung thực và đoàn kết.

## **PHẦN THỨ HAI**

### **ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG VÀ CÁC CHƯƠNG TRÌNH MỤC TIÊU 6 THÁNG CUỐI NĂM 2020**

#### **1. Các giải pháp cho việc thực hiện kế hoạch 6 tháng cuối năm 2020**

- Xem xét và thông qua phương án hợp tác kinh doanh theo định hướng phát triển dài hạn với đối tác có năng lực phù hợp để đảm bảo thúc đẩy sản xuất kinh doanh đem lại hiệu quả kinh tế cao nhất và phát triển các dự án trong tương lai nhằm tối đa hóa lợi nhuận; Riêng đối với mảng kinh doanh thực phẩm, chiến lược kinh doanh 6 tháng cuối năm ban Tổng Giám đốc đề ra dự kiến Lợi nhuận sẽ tăng từ 10%-15%.
- Cùng với nỗ lực đẩy mạnh doanh thu hoạt động sản xuất kinh doanh, đối với nguồn thu từ hoạt động đầu tư tài chính, Ban lãnh đạo công ty tiếp tục đàm phán với các đối tác để sở hữu cổ phần, qua đó gián tiếp sở hữu các khu đất vàng, các dự án tiềm năng. Cụ thể: mua chi phối cổ phần của Công ty CP – Tập đoàn Thaingroup (sở hữu các Dự án như dự án đô thị và nghỉ dưỡng gần 352 ha ở Phú Quốc; sở hữu 52,43% cổ phần Công ty Cổ phần Du lịch Kim Liên, sở hữu

3,5 ha đất vàng tại số 5 – 7 Đào Duy Anh, Đống Đa, Hà Nội; sở hữu 2,7 ha đất ở tại Khu đô thị Xuân Thành, thành phố Ninh Bình; sở hữu Cảng Ninh Phúc với chiều dài gần 1 km bám mặt nước và sở hữu 18,7 ha đất công nghiệp ở Ninh Bình; sở hữu toà nhà văn phòng làm việc và cho thuê hạng A tại 17 Tông Đản và 210 Trần Quang Khải, Hoàn Kiếm, Hà Nội với diện tích gần 3.800m<sup>2</sup> đất và 22 tầng xây dựng; sở hữu nhà máy Xi măng Quảng Nam với công suất 1,2 triệu tấn/năm; mua phần vốn góp tại Công ty TNHH Đầu tư và Phát triển THD và nhiều tài sản có giá trị khác...) Đồng thời trong tương lai gần, Công ty sẽ được hưởng hệ sinh thái của Tập đoàn kinh tế Xuân Thành, Tập đoàn Xuân Thiện về lĩnh vực công nghiệp, năng lượng sạch.

- c. Xem xét, thông qua và ký kết các Hợp đồng cho thuê văn phòng dài hạn, có thu tiền trước nhiều năm tại tòa nhà THD số 210 Trần Quang Khải, Hà Nội để sử dụng dòng tiền có hiệu quả;
- d. Phát triển hoạt động kinh doanh phù hợp với các quy định của pháp luật và mô hình tổ chức hoạt động của công ty hướng tới mục tiêu phát triển bền vững, an toàn;
- e. Sắp xếp lại các phòng ban, bộ phận, định biên lại lao động, cơ cấu tổ chức, tăng năng suất lao động, duy trì sự ổn định, giám chi phí phân đấu hoàn thành và vượt kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2020;
- f. Phát triển công tác thị trường, nâng cao chất lượng dịch vụ, đa dạng hóa các sản phẩm dịch vụ để tăng tính cạnh tranh nhằm gia tăng giá trị cho khách hàng và tăng doanh thu cho công ty;
- g. Tiếp tục xây dựng và ban hành các quy chế, quy trình, quy định nhằm chuẩn hóa các mặt hoạt động của Công ty, đặc biệt là các hoạt động liên quan đến chính sách tiếp thị, khai thác và mở rộng thị trường, chính sách hoa hồng khuyến mại để thu hút khách. Tăng cường công tác giám sát: soát xét, bổ sung, sửa đổi và hoàn thiện các qui chế nội bộ để các qui chế này là các công cụ quản lý hữu hiệu nhằm nâng cao hiệu quả kinh doanh;
- h. Tiết kiệm chi phí, đảm bảo doanh thu đúng, đủ, minh bạch rõ ràng, nâng cao hiệu quả công tác Tài chính – Kế toán trong Công ty;
- i. Đổi mới tác phong làm việc, thay đổi tư duy và thái độ phục vụ. Tuyển mới lao động có hình thức, tác phong nhanh nhẹn, kiến thức chuyên môn tốt để thay thế, bổ sung cho nhân sự hiện có nhằm đổi mới đội ngũ nhân viên... trong những bộ phận then chốt như Thị trường, ban đầu tư, ban dự án, ban pháp chế;
- j. Đổi mới công tác quản lý, củng cố tinh thần đoàn kết từ ban TGD, đến ban Điều hành xuống cán bộ nhân viên. Thường xuyên đào tạo và củng cố chuyên môn... Phát triển công tác đoàn thể để tạo hiệu ứng phong trào, gây dựng hình ảnh Thaiholdings năng động, chuyên nghiệp.

## **2. Định hướng hoạt động và công tác điều hành 6 tháng cuối năm 2020**

## **2.1. Hoàn thiện tổ chức bộ máy và mô hình phát triển của công ty.**

- Tiếp tục nghiên cứu hoàn thiện bộ máy tổ chức, nhân sự với giải pháp tăng cường năng lực quản trị, điều hành và năng lực kinh doanh.
- Có kế hoạch đào tạo, đào tạo lại số cán bộ hiện có kết hợp với thi tuyển để tạo nguồn cán bộ trẻ, khỏe, có năng lực đảm nhiệm các vị trí lãnh đạo trong công ty.

## **2.2 Chiến lược phát triển sản xuất kinh doanh:**

- Nghiên cứu mở rộng thị trường, chú trọng quan tâm đến các đối tượng khách hàng truyền thống, tiềm năng, khách hàng mới.
- Tiếp tục xem xét để đưa ra các sản phẩm mới phù hợp với thị hiếu của khách. Đa dạng hóa sản phẩm dịch vụ để đưa doanh thu từ hoạt động sản xuất kinh doanh chiếm tỷ trọng cao trong cơ cấu doanh thu, đồng thời có biện pháp để tăng các nguồn doanh thu khác từ chuyển nhượng dự án, chuyển nhượng cổ phần, đầu tư tài chính.

## **2.3 Công tác phát triển dự án:**

- Cơ cấu lại Ban phát triển dự án và đầu tư xây dựng để đủ khả năng hoàn thành nhiệm vụ được giao.
- Tiếp tục hoàn thiện quy hoạch tỷ lệ 1/500 và Chủ trương đầu tư tại các dự án để trình cấp có thẩm quyền phê duyệt. Xem xét để triển khai thực hiện dự án tại khu phức hợp Kim Liên, khu nghỉ dưỡng Phú Quốc.

## **2.4 Chiến lược quản trị nguồn nhân lực:**

- Tiếp tục thực hiện công tác đào tạo, đào tạo lại, luân chuyển, bổ nhiệm cán bộ.
- Xây dựng quy hoạch cán bộ chú ý cán bộ trẻ, có năng lực, kinh nghiệm thực tiễn, công tác bổ nhiệm, tuyển dụng và luân chuyển cán bộ đảm bảo công khai minh bạch đúng người, đúng việc, đúng quy trình. Mạnh dạn giao việc cho các cán bộ thuộc quy hoạch nguồn.
- Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện nội quy, quy chế, quy trình nghiệp vụ, ý thức làm việc của các bộ phận, phòng ban khi thực hiện công việc được giao.
- Tiếp tục hoàn thiện cơ chế trả lương, thưởng phù hợp với năng lực, sự cống hiến của người lao động với sự phát triển của công ty.
- Hoàn thiện cơ chế khen thưởng đặc biệt là khen thưởng đột xuất đối với tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, đem lại hiệu quả và nâng cao uy tín, thương hiệu của công ty

## **2.5 Một số nội dung khác:**

- Đảm bảo an toàn lao động, an ninh trật tự, phòng chống cháy nổ.

- Tuyên truyền, giáo dục nâng cao ý thức người lao động, nâng cao tinh thần trách nhiệm và văn minh, lịch sự trong ứng xử với đồng nghiệp và khách hàng.

## 2.6 Các chỉ tiêu chủ yếu trong 6 tháng cuối năm 2020: Hoàn thành như kế hoạch.

STT	Nội dung diễn giải	Tính chất	Kế hoạch 6 tháng cuối năm 2020
1	Doanh thu năm 2020 dự kiến	Tăng	3.500 tỷ
2	Lợi nhuận sau thuế dự kiến	Tăng	360 tỷ
3	Vốn chủ sở hữu dự kiến	Tăng	Bảo toàn và phát triển vốn
4	Mức chia cổ tức dự kiến	Đảm bảo	$\geq 10\%$ /Vốn điều lệ

### Thưa các Quý vị cổ đông!

### Thưa toàn thể Đại hội!

Công việc 6 tháng cuối năm 2020 của công ty vẫn còn tiếp tục gặp nhiều khó khăn, thách thức chịu sự ảnh hưởng chi phối của nền kinh tế và các vướng mắc về thủ tục hành chính cũng như các khó khăn của thị trường do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19. Tuy nhiên với trách nhiệm được giao và những bài học trong công tác quản lý điều hành doanh nghiệp, Ban Tổng giám đốc cam kết với những nguồn lực sẵn có và sự đoàn kết nhất trí trong toàn công ty, quyết tâm đưa Công ty CP Thaiholdings vượt qua khó khăn, thách thức, hoàn thành nhiệm vụ được ĐHCĐ, HĐQT đã tin tưởng giao cho.

Trân trọng kính trình báo cáo Đại hội.

**TM. CÔNG TY**  
**TỔNG GIÁM ĐỐC**  
*(Đã ký)*

**VŨ ĐÌNH HƯNG**